

ПОУ Кашарская АШ РО ДОСААФ России РО

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с 01.01.2021 по 01.01.2026

От работодателя:

Александр Иванович Самойленко/

От работников:

/Григорий Савельевич Фоменко/

МП



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Задачи коллективного договора.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов и заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Стороны коллективного договора.

Сторонами коллективного договора являются: работодатель - ПОУ Кашарская АШ РО ДОСААФ России РО в лице начальника Александра Ивановича Самойленко, и работники ПОУ Кашарская АШ РО ДОСААФ России РО - «Работники», представленные выборным представителем - «Представитель», в лице Григория Савельевича Фоменко.

1.3. Предмет коллективного договора.

Предметом настоящего договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

1.4. Действие коллективного договора.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников ПОУ Кашарская АШ РО ДОСААФ России РО независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ЗАНЯТОСТЬ.

2.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах - по одному для каждой стороны. Трудовые отношения регулируются трудовым договором и настоящим коллективным договором.

2.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.3. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения численности или штата работников лица, проработавшие на предприятии 10 и более лет, должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 3 месяца.

2.4. Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя может быть произведено **только с предварительного согласия всего рабочего коллектива.**

2.5. Стороны договорились, что в рамках своих полномочий и возможностей принимают меры по предотвращению массовых увольнений.

2.6. Работодатель, в течение двух месяцев, предоставляет высвобождаемым работникам не менее одного дня в неделю с сохранением заработной платы для поиска другой работы.

2.7. Работодатель, по возможности, не допустит увольнения работников предпенсионного возраста, лиц, у которых один из супругов имеет статус безработного, матерей по сокращению штата или численности работников в действующих организациях и без трудоустройства при ликвидации организации.

2.8. Работодатель:

1. Организует профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников до наступления сроков расторжения трудовых договоров.

2. Не менее чем за 3 месяца, на основании технико-экономических расчетов, предоставляет собранию всего рабочего коллектива, информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть проведены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.

Режим рабочего времени в организации устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка. Рабочий день с 8⁰⁰ до 17⁰⁰, перерыв с 12⁰⁰ до 13⁰⁰, 5-ти дневная рабочая неделя, продолжительностью 40 часов, для преподавателей и МПО 36 час.

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА.

Работникам предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 28 календарных дней и дополнительный для преподавателей и МПО.

5. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.

5.1. Система оплаты труда: *заработная плата работнику выплачивается со счета организации на счета работников.* Заработная плата выплачивается два раза в месяц 02 и 17 числа.

5.2. Командировочные расходы, в размере оплаты проезда и суточных 400 руб.

5.3. Стороны договорились, что система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, работа в выходные и праздничные дни, сверхурочная работа и другие случаи, устанавливаются с соблюдением процедуры учета мнения всего рабочего коллектива.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА.

6.1. Работодатель обеспечивает работникам здоровые и безопасные условия труда, применяет современные средства техники безопасности и промсанитарии, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивает санитарно-

гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.2. Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ.

6.3. Работодатель принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.4. Работодатель проводит в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.5. Работодатель совместно с выборным представителем ежегодно разрабатывает план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии и обеспечивает его реализацию.

6.6. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

7. СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ.

7.1. Работодатель обязуется своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере, определенном законодательством РФ.

7.2. Работодатель обязан ежегодно предоставлять индивидуальные сведения по персонифицированному учёту.

7.3. Работодатель обязан, при выходе на пенсию, сотрудникам выплачивать единовременное вознаграждение, размер которого равен одной десятой среднемесячного заработка за предыдущие два месяца, умноженной на стаж работы на предприятии.

7.4. Производить оплату дней нетрудоспособности в установленном порядке, но в случае ограничения выплат по больничному листу принятой законодательством суммой производить доплату до среднемесячного заработка за счет предприятия.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

8.1. Настоящий коллективный договор заключен на срок до 01.01.2026 года. Он вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, либо не изменят или не дополнят настоящий коллективный договор.

8.2. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

8.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

8.4. Работодатель и выборный представитель за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

8.5. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников.

С настоящим
коллективным договором
ознакомлены (работники):

1. Кушнарера Татьяна Михайловна
2. Воеводин Николай Николаевич
3. Ивлиев Валерий Николаевич
4. Фоменко Григорий Савельевич
5. Цукур Екатерина Алексеевна

